

Revue Internationale de Management des Organisations (RIMO)

Appel à contributions – Numéro spécial (Juin 2028)

Innovation sociale & Organisations : *Repenser les modèles de création de valeur, de gouvernance et de développement durable face aux défis contemporains*

1.- Contexte et justification

Face aux mutations économiques, sociales, environnementales et technologiques, les organisations sont appelées à renouveler leurs modes d'action afin de répondre à des enjeux de plus en plus complexes. Dans ce contexte, **l'innovation sociale** s'impose comme un levier majeur de transformation organisationnelle, en proposant de nouvelles réponses aux besoins sociaux insuffisamment satisfaits par les approches traditionnelles. Elle favorise l'émergence de solutions collaboratives, inclusives et durables conciliant performance économique, impact social et responsabilité environnementale.

L'innovation sociale dépasse la simple mise en œuvre de nouvelles pratiques sociales. Elle implique une transformation profonde des modes de gouvernance, des relations entre les parties prenantes, des processus de décision, des modèles économiques ainsi que des mécanismes de création de valeur. Elle mobilise des formes inédites de coopération entre entreprises, administrations publiques, collectivités territoriales, organisations de la société civile, universités et citoyens afin de construire des réponses adaptées aux défis contemporains.

Les recherches récentes montrent que l'innovation sociale s'appuie sur plusieurs cadres théoriques complémentaires, notamment la théorie des parties prenantes, les approches institutionnelles, les capacités dynamiques, les écosystèmes d'innovation, la création de valeur partagée, l'entrepreneuriat social, les communs, l'économie circulaire et les théories de la gouvernance collaborative. Ces approches permettent de mieux comprendre les mécanismes favorisant l'émergence, la diffusion et la pérennisation des innovations sociales dans différents contextes organisationnels.

Dans les économies africaines, les enjeux sont particulièrement importants. L'innovation sociale constitue un puissant levier pour répondre aux défis liés à l'emploi des jeunes, à l'inclusion financière, à la santé, à l'éducation, à la sécurité alimentaire, à la transition écologique, au développement territorial, à l'autonomisation des femmes, à la gouvernance locale et à la résilience des organisations. Elle contribue également à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD) tout en favorisant l'émergence de modèles organisationnels plus inclusifs, responsables et adaptés aux réalités locales.

Dans cette perspective, ce numéro spécial de la **Revue Internationale de Management des Organisations (RIMO)** ambitionne de réunir des travaux originaux proposant des avancées théoriques, méthodologiques et empiriques sur les différentes formes d'innovation sociale au sein des organisations. Les contributions pourront porter sur divers secteurs d'activité et contextes géographiques, avec une attention particulière accordée aux recherches menées dans les économies africaines et émergentes.

2.- Axes thématiques (non limitatifs)

Axe 1 – Gouvernance et innovation sociale

- Gouvernance collaborative
- Innovation publique
- Participation citoyenne
- Gouvernance territoriale
- Co-construction des politiques publiques
- Création de valeur partagée

Axe 2 – Entrepreneuriat social et économie sociale et solidaire

- Entrepreneuriat social
- Entreprises sociales
- Coopératives
- Économie sociale et solidaire
- Innovation communautaire
- Inclusion économique

Axe 3 – Innovation sociale et performance organisationnelle

- Performance sociale
- Impact social
- Création de valeur durable
- Résilience organisationnelle
- Capacités dynamiques
- Transformation organisationnelle

Axe 4 – Innovation sociale et développement durable

- Objectifs de Développement Durable
- Transition écologique
- Économie circulaire
- Finance durable
- Responsabilité sociétale des organisations
- Inclusion environnementale

Axe 5 – Ressources humaines, leadership et innovation sociale

- Leadership responsable
- Gestion des talents
- Innovation participative
- Intelligence collective
- Qualité de vie au travail

- Diversité et inclusion

Axe 6 – Technologies au service de l’innovation sociale

- Innovation numérique à impact social
- Plateformes collaboratives
- Intelligence artificielle responsable
- Inclusion numérique
- Technologies frugales
- Civic Tech

Axe 7 – Innovation sociale dans les secteurs public, éducatif et sanitaire

- Administration innovante
- Santé communautaire
- Innovation pédagogique
- Développement territorial
- Collectivités territoriales
- Organisations non gouvernementales

Axe 8 – Défis contemporains et perspectives de recherche

- Mesure de l’impact social
- Financement de l’innovation sociale
- Politiques publiques
- Nouveaux modèles de gouvernance
- Évaluation des innovations sociales
- Perspectives internationales

3.- Types de contributions

RIMO accueille :

- Articles de recherche originaux ;
- Revues systématiques de littérature ;
- Méta-analyses ;
- Articles conceptuels ;
- Études de cas ;
- Notes de recherche.

Les manuscrits peuvent être rédigés en **français** ou en **anglais**.

Toutes les soumissions feront l’objet d’une évaluation scientifique en double aveugle par au moins deux experts indépendants.

4.- Recommandations aux auteurs

Les manuscrits devront :

- être inédits ;
- ne pas être soumis simultanément à une autre revue ;
- respecter les normes éditoriales de RIMO ;
- comporter un résumé de **100 à 150 mots** ;
- inclure **5 à 7 mots-clés** ;
- présenter une forte contribution théorique, méthodologique ou managériale.

5.- Calendrier éditorial

Étape	Date
Lancement officiel de l'appel à contributions	15 juin 2027
Ouverture des soumissions	15 juin 2027
Date limite de soumission des manuscrits	30 novembre 2027
Vérification éditoriale et contrôle d'originalité	1er-20 décembre 2027
Première évaluation en double aveugle	5 janvier – 29 février 2028
Notification aux auteurs	10 mars 2028
Soumission des versions révisées	15 avril 2028
Deuxième évaluation et décision finale	16 avril – 10 mai 2028
Notification des décisions finales	15 mai 2028
Mise en page, épreuves et validation des auteurs	16-31 mai 2028
Publication du numéro spécial	30 juin 2028

6.- Soumission des manuscrits

Les manuscrits devront être soumis conformément aux instructions disponibles sur le site officiel de **RIMO**.

Les auteurs sont invités à consulter attentivement les recommandations éditoriales avant toute soumission.

Langues de publication : Français et Anglais.

Contact :

Revue Internationale de Management des Organisations (RIMO)

Courriel : **contact@revue-rimo.com**

Site web : **www.revue-rimo.com**